



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงเพชร หน่วยงาน โรงพยาบาลกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง ๔๒๕ ถนนราชดำเนิน ต.ในเมือง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสวรสุมสุตา ยาอินทร์ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลกำแพงเพชร โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๖๐๔๖๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เมล์_saratchaonate@gmail.com LINE ID : ๐๘๖-๙๓๖๐๔๖๐

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๖,๑๓๐.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๙..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>
<p>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงานให้ป็นองค์กรคุณธรรม ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู “ จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ ”ความดีที่ยากทำ”</p>	<p>- ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กร ๓๔% ขึ้นไปรวม ประกาศ เจตนารมณ์โดย ทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร</p>	<p>-บุคลากรได้ ร่วมกัน ขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง</p>	-	ชมรมจริยธรรม	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	<p>๒) กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้</p> <p>๒.๑) “ปัญหาที่ยากแก่”</p> <p>การทำงานด้วยความเต็มใจ/จิตบริการ การมีวินัยในการทำงาน เช่นการทำงานตรงต่อเวลา การใช้วัสดุ/อุปกรณ์อย่างประหยัด และกิจกรรมช่วยเหลือสังคม จึงได้ดำเนินกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ยึดมั่นสถาบันหลักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้</p>									
	<p>๒.๑.๑) กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรที่บรรจุ หรือเข้ามาปฏิบัติงานใหม่และจัดกิจกรรมเพิ่มพูนให้ความรู้กับบุคลากรทุกคนให้มีการผ่านกรอบรมเกี่ยวกับเรื่องพฤติกรรมบริการ</p> <p>๒.๑.๒) กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>-ร้อยละ ๘๐% ของบุคลากรประจำการใหม่ผ่านการอบรม (ยังไม่ได้ดำเนินการ)</p> <p>-ร้อยละของจำนวนงานที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>- บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานใหม่ คุณภาพคู่คุณธรรม</p> <p>-สร้างจิตสำนึกที่ดีในการเข้าร่วมในงานรัฐพิธี</p>	-	-คณะกรรมาการพัฒนากบฏกลาง/ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	<p>- ส่งเสริมกิจกรรมเข้าถึง พี่ได้ใส่ใจบริการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ยืดหยุ่นยักกลางใน การทำงานเพื่อประโยชน์แก่ประชาชน</p> <p>๒.๑.๑) โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายใน ชุมชนด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก</p> <p>- การเยี่ยมบ้านเพื่อสอบถามอาการ เจ็บป่วย ให้กำลังใจ ช่วยดูแลผู้ป่วยและ แนะนำข้อมูลในการปฏิบัติตัวและการ ดูแลผู้ป่วย ให้ความรู้แก่ผู้ป่วยและญาติ</p>	<p>-ตามจำนวน ประชาชนที่มี ส่วนร่วมในการ เข้าร่วมกิจกรรม (ยังไม่ได้ ดำเนินการ)</p>	<p>-เพื่อให้ข้อมูล ผู้ป่วยและญาติ ในการดูแล ผู้ป่วยระยะ สุดท้ายด้วย ศาสตร์แพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ ทางเลือกและ สามารถนำไปใช้ ในการดูแล ผู้ป่วย</p>	-	<p>-กลุ่มงานเวชกรรม สังคม -กลุ่มงานแพทย์แผน ไทยและแพทย์ ทางเลือก -ชมรมจริยธรรม</p>					
	<p>๒.๑.๒) ส่งเสริมการพัฒนาโปรแกรมโดยใช้ เทคโนโลยีทางสารสนเทศมาประยุกต์ปรับ ใช้แทนกระดาษ</p> <p>- การลงเวลาเข้าปฏิบัติงานโดยใช้ เครื่องแสกนลายนิ้วมือแทนการลงลายมือ ชื่อเข้าปฏิบัติงาน</p>	<p>-ร้อยละของ ค่าใช้จ่ายในการ จัดซื้อแบบฟอร์ม ลงเวลาด้วยเครื่อง สแกนลายนิ้วมือ ค่าใช้จ่ายลดลง ร้อยละ ๓๔.๑๐%</p>	<p>-ลดต้นทุน ค่าใช้จ่าย หน่วยงานนำมา ปรับใช้สะดวก และรวดเร็วมี ยอดการเบิก แบบฟอร์มลดลง -บุคลากรได้</p>	-	<p>-กลุ่มภารกิจด้าน อำนวยการ</p>					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยืมคือเป็นแบบอย่างได้ และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนที่ ดังนี้ ๓.๑.๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติ สำหรับบุคคลที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและ ต้นแบบโดยมอบเกียรติบัตรในที่ประชุม ประจำเดือน	-จำนวนผู้ที่ได้รับ การยกย่องทำ ความดีเป็น ตัวอย่างและ ต้นแบบที่ดี จำนวน ๕ ราย -เดือน ต.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย -เดือน พ.ย. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย -เดือน ธ.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย -เดือน ม.ค. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย -เดือน ก.พ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย	-บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูให้นำคุณ งามความดีที่ทำ เป็นต้นแบบและ แบบอย่าง และ ได้รับการยกย่อง เชิดชูในที่ ประชุม ประจำเดือน และเผยแพร่ทาง เฟสบุ๊ก โรงพยาบาล กำแพงเพชร และติด โปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ ติดตามจุดต่างๆ เพื่อยกย่องเชิดชู ในที่สาธารณะ ร่วมยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำความ งามความดี ให้กับ โรงพยาบาล กำแพงเพชร	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
	๓.๒.๒) เสนอชื่อบุคลากรเพื่อรับการคัดเลือก เข้ารับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรมใน โครงการที่หน่วยงาน จังหวัดหรือกระทรวง สาธารณสุขจัด ดังนี้												
	๓.๒.๒.๑) รางวัลข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	- จำนวน บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือก จำนวน ๑ คน นายสุรัชย์ แก้วหิรัญ ผอ. โรงพยาบาล กำแพงเพชรและ เสนอชื่อ จำนวน ๓ คน	- บุคลากรที่ ได้รับคัดเลือกได้ มีโอกาสเสนอ ผลงานเพื่อ คัดเลือกใน ระดับจังหวัด และนำคุณงาม ความดีที่เป็น แบบอย่าง นำเสนอเพื่อ ได้รับการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	-	- กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร	✓							
	๓.๒.๒.๒) รางวัลคนดีศรีดอกลีป	-บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือก จำนวน ๕ ราย -ผู้บริหาร ๑ ราย น.ส.เพ็ญกมล กุลสุ -ผู้มีปฏิบัติงาน ชำนาญการ ๑ ราย นางพิกุล	-มอบโล่รางวัล คนดีศรีดอกลี -ระดับ หน่วยงาน -ระดับผู้บริหาร -ระดับผู้ปฏิบัติ สายวิชาชีพ ชำนาญการ -ระดับผู้ปฏิบัติ	-	-กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล	✓							

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒.๒) รางวัลคนดีศรีดอกปีบ (ต่อ)	<p>ของพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ -ถูกจ้างชั่วคราว</p> <p>๑ ราย น.ส.ปัทมา จันทร์สุข -ถูกจ้างประจำ</p> <p>๑ ราย นางสุนดา สุริยะ -พ.ศ. จำนวน ๑ ราย นาง สุภาพร นาคคัม มอบโล่รางวัลใน วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันพยาบาล แห่งชาติ</p>	<p>สาขาวิชาชีพ ปฏิบัติการ -ระดับ ผู้ปฏิบัติงานสาย สนับสนุน</p>						
	๓.๒.๓) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรดีเด่น “ KPH AWARD “ ประจำปี ทุกเดือน	<p>-จำนวนผู้ได้รับ รางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประจำปีเดือนทุก เดือน จำนวน ๕ คน -เดือน ต.ค. ๒๕๖๖ นางยุคลธร จิตรเกื้อกุล -เดือน พ.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>-ได้บุคลากร ดีเด่นยกย่องเชิด ชูเกียรติและเป็น แบบอย่างที่ดี และเป็นต้นแบบ -มีการคัดเลือก โดยผู้บริหารที่ เล็งเห็น คุณประโยชน์ และเป็น แบบอย่างใน การปฏิบัติงาน</p>	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๒.๑.๑) จัดให้มีการเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ทุกประเภท บน ฐานชีวิตใหม่ ดังนี้ ๒.๑.๑.๑) โครงการปรับปรุงพฤติกรรมบริการ สู่ความเป็นเลิศในการให้บริการ (ESB) ภายใต้สโลแกน"บริการด้วยหัวใจ" ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ จัดระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ พ.ย.๖๖	นางเสาวภา ศรีภูสิตโต -เดือน ธ.ค. ๒๕๖๖ นายเฉลิมพล วัฒน์ไกร -เดือนม.ค. ๒๕๖๗ นายพญู เสนอิม -เดือน ก.พ. ๒๕๖๗ นายมณฑล ทันตะคุ	และองค์กร -เพื่อสร้างแรงจูง ในการ ปฏิบัติงานที่ดี และให้บริการ อย่างเป็นกันเอง ทั้งบุคลากร ผู้ป่วย และญาติ ที่เข้ามารับ บริการใน โรงพยาบาล กำแพงเพชร	๗๓,๖๓๐	-กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			ผู้ป่วยและญาติ ได้มีโอกาสได้ ทำบุญต่อบาตร ลดความวิตก กังวลในการ รักษาพยาบาล และได้เยียวยา จิตใจให้มี ความสุขและ สงบมากขึ้น							
	๓.๑.๑.๒) กิจกรรมสวดมนต์ทุกวันพระ ช่วง เช้าพรรษา (ช่วงเย็นเวลา ๑๘.๐๐ น.) ณ วัดป่าไทรงาม	-จำนวน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม โดยนำ คณะเจ้าหน้าที่ และผู้ทีสนใจไป ร่วมสวดมนต์ทุก วันพระช่วง เช้าพรรษา ตั้งแต่เดือน ส.ค.-ต.ค.๒๕๖๖ ทุกวันพระ มี ผู้เข้าร่วมโดย เฉลี่ย จำนวน ๑๐ คน/ครั้ง	-เพื่อให้บุคลากร ได้ฝึกสติ เจริญ ภาวนา มีจิตใจที่ สงบและมี จิตสำนึกที่ดี ในทางพุทธ ศาสนา -เพื่อพัฒนา ศรัทธาในพระ รัตนตรัย บท สวดแต่ละเป็น การระลึกถึงคุณ ของพระ รัตนตรัย เมื่อ สวดบ่อย จิตก็ จะยิ่งแนบแน่น อยู่กับพระ รัตนตรัย -เกิดความเป็น สิริมงคล การ	-	-ชมรมเจริญธรรม	✓				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			<p>สวดมนต์เป็น การทำความดีไป พร้อมกันทั้งทาง กาย วาจา ใจ การทำดี พูดดี คิดดี ย่อมเป็น สิริมงคลแก่ ตัวเอง</p>						
	๓.๑.๓) กิจกรรมปฏิบัติธรรม	<p>-จำนวน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม มี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕ คน โดยจัดมุทิตาจิต ให้กับผู้ เกษียณอายุ ราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๓-๑๕ ต.ค.๒๕๖๖ ณ วัดป่าไพรงาม</p>	<p>-เพื่อให้บุคลากร ได้ฝึกสติ เจริญ ภาวนา มีจิตใจที่ สงบและมี จิตสำนึกที่ดี ในทางพุทธ ศาสนา -ทำให้สุขภาพ ทางร่างกาย และจิตใจดีขึ้น -ทำให้จิตใจเบิก บาน เอิบอิม ชุ่มชื้น -ความวิตกกังวล และความเครียด ลดลงอย่างมาก -เป็นผู้มีสติรู้เท่า ทัน มีความ ผิดพลาดน้อย -มีประสิทธิภาพ</p>	-	-ชมรมเจริญธรรม	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			ในการทำหน้าที่ ต่าง ๆ ดีขึ้น -ไม่ตกใจกลัว เพราะเจริญ สติสัมปชัญญะ อยู่เสมอ							
	๓.๑.๑.๔) กิจกรรมทำพิธีเปลี่ยนผ้าครองจิวร องค์หลวงพ่อกอง ศูนย์รวมใจชาว โรงพยาบาลกำแพงเพชร เนื่องในวัน ประเพณีสงกรานต์ทุกปี	-จำนวน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม (ยังไม่ได้ ดำเนินการ)	-เพื่อสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมไทย รดน้ำค้ำหัวและ ขอพรผู้อาวุโส และคณะ ผู้บริหาร โรงพยาบาล กำแพงเพชร	๖๕,๐๐๐	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓	
	๓.๑.๑.๕) กิจกรรมรณรงค์การแต่งกายผ้าไทย ทุกวันอังคาร และวันศุกร์	-มีจำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมแต่งกาย ร้อยละ ๕๐% -โดยรณรงค์ให้ การแต่งกายผ้า ไทย ใน หน่วยงานที่ สามารถแต่งกาย ได้ใน ผู้ปฏิบัติงานใน Black office หรือหน่วยงานที่	-เพื่อสืบสาน วัฒนธรรม อนุรักษ์ผ้าไทย -สืบสานผ้าไทย ภูมิปัญญาไทย มรดกวัฒนธรรม -บุคลากรแต่ง กายชุดผ้าไทย เพื่อสืบสาน วัฒนธรรม อนุรักษ์ผ้าไทย	-	-ทุกหน่วยงาน	✓				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		สามารถแต่งกาย ได้								
	<p>๓.๑.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>-ส่งเสริมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรและจิตอาสา มีส่วนร่วมและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ดังนี้</p> <p>๓.๑.๒.๑) โครงการทรมวกหัวเใยไผ่ใจ ความรู้สึก</p>	<p>-ตามจำนวนของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการเข้ารวมกิจกรรมได้</p> <p>อีกหมวกมอบให้ผู้ป่วย จำนวน ๒๐๐ คน ดังนี้</p> <p>๑.อีกหมวกเด็ก จำนวน ๕๐ ใบ</p> <p>๒.อีกหมวก พระสงฆ์ จำนวน ๕๐ ใบ</p> <p>๓.ถังม็อลค็อง ขวดน้ำเกลือ จำนวน ๑๐๐ คู่</p>	<p>-บุคลากรมีส่วนร่วมในการให้ความช่วยเหลือเอื้ออาทรมีจิตเมตตาให้กับผู้ป่วยและญาติ</p> <p>-ผู้รับบริจาคลดปัญหาการขาดแคลนหมวก</p>	-	-กลุ่มงานการพยาบาล ผู้คลอด	✓	✓			
	<p>๓.๑.๒.๒) กิจกรรมส่งเสริมป้องกันฟื้นฟูรักษาสุขภาพด้วยไตรเอกเซอร์ไซด์ (TriExercise) การบริหารร่างกายแบบผสมผสานไตรเอกเซอร์ไซด์ ดังนี้</p> <p>๑) สำหรับผู้ที่ยังไม่มีอาการเจ็บป่วย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ป้องกันและบรรเทาอาการผู้ที่มีปัญหาไขมัน ความดันโลหิต</p>	<p>-ตามจำนวนบุคลากรและประชาชนทั่วไป</p>	<p>-ช่วยบำบัดผู้ที่มีปัญหาและบรรเทาอาการ</p>	-	-กลุ่มงานเวชกรรม สังคม -ชมรมจริยธรรม	✓	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายและอาการปวดเมื่อยตามต้นคอ เจ็บป่วยต่างๆ	๒) สำหรับผู้ที่มีการเจ็บป่วยช่วย ปรับสภาพร่างกายให้กลับเป็นปกติ ผู้ที่มี ปัญหาด้านกล้ามเนื้อและข้อต่อ	เข้าร่วมกิจกรรม โดยเฉลี่ยจำนวน ๑๐-๑๕ คน/ ครั้ง	ลงโดยใช้สมาธิ แบบ SKT ที่ไม่ ก่อให้เกิด อันตราย						
		-ตามจำนวน บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม โดยเฉลี่ยจำนวน ๑๐-๑๕ คน	-ช่วยบำบัดผู้ที่มี ปัญหาและ บรรเทาอาการ	✓	✓				
๓) สำหรับผู้ป่วยหนัก ช่วยฟื้นฟูสภาพ ร่างกาย สำหรับผู้ป่วยระยะสุดท้าย เช่น มะเร็ง อัมพาต ผู้ติดเชื้อมะเร็ง เป็นต้น	-ตามจำนวน บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม โดยเฉลี่ยจำนวน ๑๐-๑๕ คน	-ช่วยบำบัดผู้ที่มี ปัญหาและ บรรเทาอาการ ลงโดยใช้สมาธิ แบบ SKT ที่ไม่ ก่อให้เกิด อันตราย							
		-ตามจำนวน บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม โดยเฉลี่ยจำนวน ๑๐-๑๕ คน	-ช่วยบำบัดผู้ที่มี ปัญหาและ บรรเทาอาการ ลงโดยใช้สมาธิ แบบ SKT ที่ไม่ ก่อให้เกิด อันตราย	✓	✓				
๓.๑.๒.๓) โครงการรณรงค์จัดทำ ๕ ส. สถานที่ทำงานน่าอยู่ คลอบคลุม ทุก หน่วยงานปฏิบัติเป็นประจำทุกเดือน	-ตามจำนวน หน่วยงาน กำหนดทำทุกวัน สุดสัปดาห์อย่าง น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และได้ทำ ทุกหน่วยใน โรงพยาบาล กำแพงเพชร	-เพื่อให้สภาพ การทำงาน อยู่เกิดความ สะดวกมีความ เป็นระเบียบ เรียบร้อยสะอาด และเอื้ออำนวย ให้เกิด ประสิทธิภาพใน							

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		จำนวนเฉลี่ย จำนวน ๑๐ หน่วยงาน/ครั้ง	การทำงาน ความปลอดภัย และคุณภาพ ของงาน							
	๓.๑.๒.๔) กิจกรรมการบริการสงเคราะห์เด็กถึง บ้านคุณ สิทธิบัตรทอง อำเภอเมือง - สำหรับผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และแพทย์ ประเมินแล้วว่ามีความต้องการที่สามารถรับยา เดิมต่อเนื่องได้ - กรณียาแข็ง/ยาฉีด/วัดฤออก ฤทธิ์ต่อจิตประสาท ๒ หรือมีส่วนผสมของ ยาเสพติดทางการแพทย์	-ตามจำนวน ผู้ป่วยที่ขอรับยา เดิม โดยส่งยา เดิมที่บ้าน ทาง รพ.สต. และทาง ไปรษณีย์ ตั้งแต่ เดือน ต.ค. ๒๕๖๖-ก.พ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๓๐ ราย	-เพื่อให้ผู้ป่วย ได้รับการรักษา อย่างต่อเนื่อง -ลดระยะเวลา การรอคอยใน การเข้ารับการ รักษา -ลดความเสี่ยง ต่างๆที่เกิดกับ โรค	-	-กลุ่มงานเภสัชกรรม	✓	✓			
	๓.๑.๒.๕) กิจกรรมจิตอาสา รับฟังความ คิดเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม - จิตอาสา ประชาชน กลุ่มชุมชน อสม.และ ข้าราชการเกษียณอายุ ร่วมวัดความดัน ซึ่ง น้ำหนัก และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ให้บริการสุขภาพร่วมกับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ด้วยความสมัครใจโดยไม่ ค่าตอบแทนและมีภาคีดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง สำหรับผู้ป่วยที่เข้ามาใช้บริการใน โรงพยาบาลเป็นประจำทุกวันจันทร์ วันพุธ และวันศุกร์	-จำนวนบุคลากร ที่มีจิตอาสา เพิ่มขึ้น จำนวน ๕-๑๐ คน -จำนวนจิตอาสา ภายนอกเข้าร่วม เป็นจิตอาสาใน โรงพยาบาล จำนวน ๑๐-๒๐ คน ในงานรัฐพิธี ต่างๆ	-เพื่อให้ เจ้าหน้าที่และ จิตอาสามีส่วน ร่วมในการ ปฏิบัติงาน ให้บริการ สุขภาพแก่การ ให้บริการผู้ป่วย และญาติมีความ สะดวกและ รวดเร็วมากขึ้น	-	-ทุกหน่วยงาน -ชมรมจริยธรรม	✓	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			ลดระยะเวลา การรอคอย และ ได้รับความพึง พอใจแก่ผู้มารับ บริการ							

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๔๕๔ คน	๑,๔๘๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักท่องเที่ยว)	๕ แห่ง (๕ กลุ่มภารกิจ)	๕ แห่ง (๕ กลุ่มภารกิจ)
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๑,๑๖๓ คน ๒ ระบุ	๕ แห่ง ๑,๑๘๘ คน ๒ ระบุ
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๕ แห่ง ๑,๑๖๓ คน	๕ แห่ง ๑,๑๘๘ คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕ แห่ง ๑,๑๖๓ คน	๕ แห่ง ๑,๑๘๘ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพุธ ตามหน่วยงานต่างๆ ในโรงพยาบาลกำแพงเพชร

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ยึดหลักธรรมทางศาสนา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงเพชร กำหนดจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง โดยนิมนต์พระสงฆ์จากวัดป่าหนองหมี่ ตำบลวังชะโอน อำเภอ บึงสามัคคี จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน ๒ รูป ออกบิณฑบาตทุกวันพุธ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. โดยจะออกบิณฑบาตตามหน่วยงานต่างๆ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน ดังนี้

- ๑. หอผู้ป่วยวิกฤตอายุรกรรม ๒,๓ อาคาร ๑๑ ชั้น ๓
- ๒. หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง ๑ อาคาร ๑๑ ชั้น ๒
- ๓. หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๑ อาคาร ๑๑ ชั้น ๑
- ๔. หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๒ อาคาร ๘ ชั้น ๑
- ๕. หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง ๒ อาคาร ๘ ชั้น ๒
- ๖. หอผู้ป่วยสงฆ์อาพาธ และโสต คอ นาสิกจักษุ อาคาร ๘ ชั้น ๓
- ๗. หอผู้ป่วยสูติ - นรีเวชกรรม อาคาร ๘ ชั้น ๔
- ๘. หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม ๒ อาคาร ๘ ชั้น ๕
- ๙. หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม ๑ อาคาร ๘ ชั้น ๖
- ๑๐. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) อาคาร ๖๐ ปี ชั้น ๑
- ๑๑. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักรวม อาคาร ๓ ชั้น ๓
- ๑๒. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักอายุรกรรม อาคาร ๓ ชั้น ๓
- ๑๓. งานการพยาบาลไตเทียม ๒ อาคาร ๑๐ ชั้น ๒
- ๑๔. งานการพยาบาลผู้ป่วยไตเทียม ๑ อาคาร ๑๑ ชั้น ๔



สรุปสาระสำคัญ / ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติ เฉลี่ย ๑๐๐ คน/ครั้ง ผลลัพธ์ช่วยส่งเสริมให้มีการทำกิจกรรมร่วมกันและมีจิตสำนึกที่ดีทางพุทธศาสนา เป็นการส่งเสริมในวิถีวัฒนธรรมให้บุคลากรในโรงพยาบาล ผู้ป่วยและญาติได้มีโอกาสได้ทำบุญตักบาตรลดความวิตกกังวลในการรักษาพยาบาล และได้เยียวยาจิตใจในให้มีความสุขและสงบมากขึ้น

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมบริการส่งยาเด็มาถึงบ้านคุณ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
สรุปลักษณะ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

สรุปลักษณะสำคัญ/ผลการดำเนินงาน โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้จัดทำขึ้นมาสำหรับผู้ป่วยที่โรงพยาบาลกำแพงเพชรที่มีอาการคงที่และรับยาเดิมเป็นประจำที่โรงพยาบาลกำแพงเพชร ดังนี้ สำหรับผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และแพทย์ประจำบ้านที่ สามารถรับยาเดิมต่อเนื่องได้ กรณียาแข็งเย็น/ยาฉีด/วัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท ๒ หรือมีส่วนผสมของยาเสพติดทางการแพทย์ โดยส่งยาเด็มาถึงบ้าน ทางโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และทางไปรษณีย์ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๒๓๐ ราย ผลลัพธ์ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาอย่างต่อเนื่อง ลดระยะเวลาการรอคอยในการเข้ารับการรักษา ลดความเสี่ยงต่างๆที่เกิดกับโรค



โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติสำหรับบุคคลที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบโดยมอบเกียรติบัตรในที่ประชุมประจำเดือน

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กติคุณ

สุจริต / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

สรุปสาระสำคัญ/ผลการดำเนินงาน โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรที่ทำงานเป็นต้นแบบและแบบอย่าง และได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นประจำเดือนในทุกเดือน และมีการยกย่องเชิดชูผ่านเฟสบุ๊คของโรงพยาบาลกำแพงเพชร และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกำแพงเพชร ผลลัพธ์ ยกย่องเชิดชูเกียรติในที่ประชุมประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ นางยุคลธร จิตรเกื้อกุล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ นางเสาวภา ศรีภูสิตโต ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ นายเฉลิมพล วัฒนไกร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๗ นายพยุง เสนอิม ตำแหน่งพนักงานแปล ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นายมงคล ทันตะคุ ตำแหน่งช่างเทคนิคชำนาญงาน

สรุปภาพ

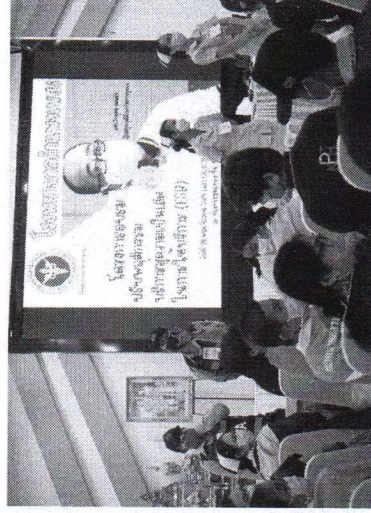


โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการปรับปรุงพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการ (ESB) ภายใต้สโลแกน"บริการด้วยหัวใจ" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
จัดระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ พ.ย.๖๖

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

สรุปสาระสำคัญ/ผลการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมครบตามเป้าหมายที่ผู้ไว้ ร้อยละ ๑๐๐% โดยจัดจำนวน ๓ วันๆละ ๒ รุ่นๆละ ๖๐ คน เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการบริการ การสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการด้วยพฤติกรรมที่เป็นเลิศ สะท้อนถึงความจริงใจ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานกลาง เรื่องพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการ (ESB) ผลลัพธ์ บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติด้านพฤติกรรมบริการที่ดี มีความสุขในการทำงาน และมาตรฐานพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (Excellent Service Behavior : ESB)



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการ “ผู้เต็มรัก ปันสุข”

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องทั้งปีคุณธรรม พอเพียง

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

สรุปสาระสำคัญ/ผลการดำเนินงาน โรงพยาบาลกำแพงเพชรได้จัดตั้ง “ผู้เต็มรัก ปันสุข” เพื่อส่งมอบความรักให้ทุกคนในเดือนแห่งความรักนี้ โรงพยาบาลกำแพงเพชร KICK OFF ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยขอเชิญพี่น้องประชาชนชาวกำแพงเพชร โรงพยาบาลกำแพงเพชร และบุคคลทั่วไปร่วมเป็นผู้ให้แบ่งปันอาหารและสิ่งของเครื่องใช้ หนึ่งสื่อ และอื่นๆ นำขอมมาใส่ “ผู้เต็มรัก ปันสุข”



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- กิจกรรมบางกิจกรรมไม่มีงบประมาณ แต่ร่วมเป็นจิตอาสาและบริจาคร่วมกันในการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยและญาติ เพื่อให้กิจกรรมดำเนินไปตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง
- มีการจัดอบรม ทบทวน ติดตามผล และประเมิน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และนำไปพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป พร้อมเพิ่มช่องทางการใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงเพชร
- โรงพยาบาลกำแพงเพชรได้ส่งเสริมให้บุคลากรภายในและภายนอกได้มีส่วนร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน และได้รับสนับสนุนจากผู้นำองค์กรและความร่วมมือร่วมใจของสมาชิกในองค์กร และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีการเผยแพร่ความสำเร็จผ่านช่องทางสื่อเพิ่มมากขึ้น



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายณัฐพล นวลสถิต)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๕



ลงชื่อ
(นายสุรัชย์ แก้วทิริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๕